

VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

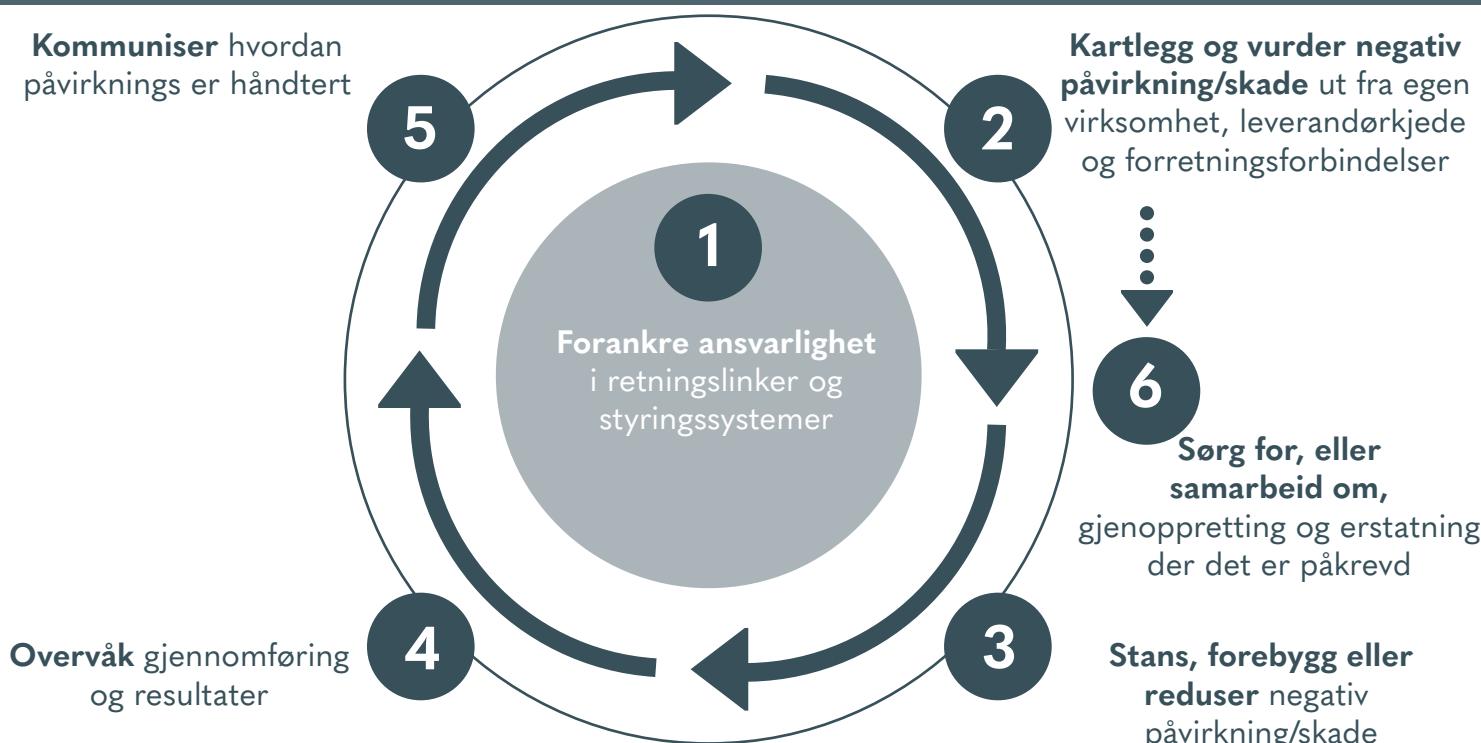
Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Både nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg stadig økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, herunder respekt for menneskerettigheter. Åpenhetsloven er en del av en slik utvikling, og innebærer norsk lovregulering av internasjonale retningslinjer om næringslivets menneskerettighetsansvar.

ECO STOR AS skal ha fokus på å muliggjøre en fornybar fremtid ved å gjøre ren energi tilgjengelig og rimelig samtidig som vi bidrar til utvikling av en sirkulær økonomi der ingenting går til spille. Vi skal strekke oss til å alltid levere best kvalitet, miljøvennlig og varig løsning innenfor avtalte forutsetninger og skal gjøre våre kunder i stand til å maksimere bruken av ren energi, redusere miljøpåvirkning og redusere kostnader.

Våre styringssystemet skal overholde standarden i henhold til ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 for å sikre at vi overholder retningslinjer, lover og forskrifter. ECO STOR AS er forpliktet til å møte krav i åpenhetsloven og har sikret at ansvarlighet er forankret i retningslinjer og styringssystemer.

ECO STOR AS jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten ivaretar menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi er opptatt av å utvikle produkter og tjenester vi kan være stolte av, som holder høy standard og som er laget under gode arbeidsforhold der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt. Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag, i henhold til etiske retningslinjer som forplikter våre egne ansatte, så vel som leverandører av varer og tjenester over hele verden. Loven inngår derfor som en naturlig fortsettelse av vårt allerede pågående arbeid. Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og under forklarer vi kort hvordan vi arbeider for å ivareta krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.



1**Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer:**

Ansvarlighet er forankret i våre prosedyrer og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert etiske retningslinjer. Ansvar for gjennomføring av arbeidet finnes i våre styrende dokumenter.

2**Kartlegge risiko:**

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre leverandører for å kartlegge om, og eventuelt hvordan vår virksomhet kan bidra til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning samarbeider vi med våre leverandører for å iverksette tiltak.

3**Iverksette tiltak for negativ påvirkning:**

Vi arbeider strukturert for å sikre ansvarlig og bærekraftig leverandører. Vår innkjøpspraksis er sentral i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt.

4**Oppfølging:**

Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning samarbeider vi med våre leverandører for å iverksette tiltak. Vi registrerer og logger avvik i våre systemer. Resultater og rapporterer gjennomgår i vår årlige gjennomgang, og oftere ved behov.

5**Kommunikasjon:**

Vi rapporterer vårt arbeid og gjennomgår alle rapporter og forespørsler i vår årlige gjennomgang. Alle henvendelser i forbindelse med åpenhetsloven vil bli besvart løpende.

6**Samarbeid om gjenoppretting/erstatning:**

Vi følger opp arbeid som krever gjenoppretting og/eller erstatning.

ECO STOR AS vil aktivt fortsette arbeidet mot Åpenhetsloven. Bedriftspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i vår virksomhet.

For mer informasjon om hvordan vi i ECO STOR AS jobber for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede, send en e-post til: andreas.saevig@eco-stor.no
Henvendelse via post kan sendes til: